



Association communautaire
francophone de Saint-Jean



2021-2022

RAPPORT ANNUEL

ET DOCUMENTS RELATIFS À LA:

**19e Assemblée générale annuelle de l'Association
communautaire francophone de Saint-Jean**



12 octobre 2022 à 18h00
Au CGV et par vidéoconférence

Association communautaire francophone de Saint-Jean
65, chemin Ridge, suite 254 · St. John's NL A1B 4P5
(709) 726-4900 · 1-877-407-1055
www.acfsj.ca

TABLE DES MATIÈRES

Table des matière.....	2
Mot de bienvenue.....	3
Constatation du quorum.....	3
Nomination d'un (e) président (e) d'assemblée.....	3
Nomination d'un (e) secrétaire d'assemblée.....	3
Adoption de l'ordre du jour.....	4
Adoption Procès-verbal AGA-2021	5
Rapports 2021-2022.....	15
Nomination de la firme de vérification externe 2022-23.....	29
Prévisions budgétaires 22-23.....	30
Cotisation des membres 22-23.....	31
Élections au conseil d'administration ..	31
Varia	31
Mot de la fin	31
Clôture de l'assemblée.....	31

MOT DE BIENVENUE

CONSTATATION DU QUORUM

NOMINATION D'UN (E) PRÉSIDENT (E) D'ASSEMBLÉE

NOMINATION D'UN (E) SECRÉTAIRE D'ASSEMBLÉE

ADOPTION DE L'ORDRE DU JOUR

19e Assemblée générale annuelle de l'ACFSJ

12 octobre 2022

Au CSCGV et par visioconférence

1. Mot de bienvenue
2. Constatation du quorum
3. Nomination d'un(e) président(e) d'assemblée
4. Nomination d'un(e) secrétaire d'assemblée
5. Adoption de l'ordre du jour
6. Adoption du procès-verbal de l'AGA du 17 juin 2021
7. Rapports 2021-2022
 - a. Dépôt et adoption du Rapport annuel 2021-2022
 - i. Rapport d'activités et programmation socioculturelle et récréative pour 2021-2022 et planification pour l'année 2022-2023
 - ii. Mot de la Présidente
 - iii. Mot de la Direction Générale
8. Dépôt et adoption des états financiers pour l'exercice financier 2021-2022
9. Nomination de la firme de vérification externe pour l'exercice financier 2022-2023
10. Prévisions budgétaires
11. Cotisation des membres pour 2022-2023
12. Élections au conseil d'administration
 - a. Nomination d'un(e) président(e) et d'un(e) secrétaire d'élections
 - b. Nomination et élection de la présidence (intérim)
 - c. Nomination et élection des administrateurs (4)
 - i. Administrateur (intérim) 1x
 - ii. Administrateurs 3x
 - d. Présentation des nouveaux membres du conseil d'administration
13. Varia
14. Mot de la fin
15. Clôture de l'assemblée

ADOPTION PROCÈS-VERBAL AGA-2021

18e Assemblée générale annuelle de l'ACFSJ
17 juin 2021 à 18 h
en personne et par visioconférence

1. Mot de bienvenue

À 18 h 16 –

- **Danielle Morin** ouvre l'Assemblée et souhaite la bienvenue aux membres présents.
- **Danielle Morin** présente les membres du conseil d'administration et l'équipe, ainsi que Louis-Christophe Villeneuve qui va reprendre la direction générale de l'ACFAS à la fin du mois de juin.
- **Louis-Christophe** prend la parole pour dire un mot de présentation.
- **Danielle Morin** souligne la présence de Martin Chaisson (agent de Patrimoine canadien) en tant qu'observateur et le remercie de sa présence.

2. Constatation du quorum

Présences

Membres votants (20)	Membres non-votants	Observateurs
Charly Mini	Geneviève Vallée	Martin Chaisson (Patrimoine Canadien)
Danielle Morin	Pauline Villaumé	Sarah Loo
Étienne Vuillaume	Diego Toledo	Emilie Marchal
Navel Sarr	Patty Murphy	Olasade Ahmed
Mélysande Alric		Manon Laverrière
Tasneem Jaffur		Sohil Pramij
Nathalie Djan-Chékar		Clare Wilcox
Florian Villaumé		Louis-Christophe Villeneuve
Touati Benoukraf		Louise Brun-Newhook (Gaboteur)
Mireille Thomas		
Ysabelle Hubert		
Andy Fisher		
Rose Judd		
Manal Badi		
Julia Buckley		
Carol Ann Griffin		
Gaël Corbineau		
Clarisse Kouadjo		
Alyson Judd		
Frances Scully		
Yao Christian Assamoi (après)		

- Appel des membres sur la liste et vérification de présence.
- **Emilie Marchal** appelle les membres votants.
- **Danielle Morin** annonce que le quorum est atteint avec 20 membres votants présents.

3. Nomination d'un(e) président(e) d'assemblée

Résolution AGA-2021-01

Proposée par Navel Sarr
Appuyée de Gaël Corbineau
Que Danielle Morin agisse comme présidente d'assemblée.
Adoptée à l'unanimité

4. Nomination d'un(e) secrétaire d'assemblée

Résolution AGA-2021-02

Proposée par Mélisande Alric
Appuyée de Ysabelle Hubert
Que Olsasade Ahmed agisse comme secrétaire d'assemblée.
Adoptée à l'unanimité

5. Adoption de l'ordre du jour

Danielle Morin présente l'ordre du jour.

- 1) Mot de bienvenue
- 2) Constatation du quorum
- 3) Nomination d'un(e) président(e) d'assemblée
- 4) Nomination d'un(e) secrétaire d'assemblée
- 5) Adoption de l'ordre du jour
- 6) Adoption du procès-verbal de l'AGA du 18 juin 2020
- 7) Rapports 2020-2021
 - a) Dépôt et adoption du Rapport annuel 2020-2021
 - i) Rapport d'activités et programmation socioculturelle et récréative pour 2020-2021 et planification pour l'année 2021-2022
 - ii) Mot de la Présidente
 - iii) Mot de la Direction Générale
 - b) Dépôt et adoption des états financiers pour l'exercice financier 2020-2021
- 8) Nomination de la firme de vérification externe pour l'exercice financier 2021-2022
- 9) Prévisions budgétaires 2021-2022

- 10) Cotisation des membres pour 2021-2022
- 11) Élections au conseil d'administration
 - a) Nomination d'un(e) président(e) et d'un(e) secrétaire d'élections
 - b) Nomination et élection de la présidence
 - c) Nomination et élection des administrateurs (2)
 - d) Présentation des nouveaux membres du conseil d'administration
- 12) Varia
- 13) Mot de la fin
- 14) Clôture de l'assemblée

Résolution AGA-2021-03

Proposée par Charly Mini
Appuyée de Mireille Thomas
Que l'ordre du jour soit adopté tel que présenté en gardant le varia ouvert.
Adoptée à l'unanimité

6. Adoption du procès-verbal de l'AGA du 18 juin 2020

Danielle Morin laisse quelques minutes aux membres pour relire le procès-verbal.

Il n'y a pas de questions ou de commentaires soulevés.

Résolution : AGA-2021-04

Proposée par Étienne Vuillaume
Appuyée de Florian Villaumé
Que le procès-verbal de l'AGA du 18 juin 2020 soit adopté tel que présenté.
Adoptée à l'unanimité

7. Rapports 2020-2021

Danielle Morin mentionne que tous les points 7. A. seront adoptés ensemble à la fin du dépôt de tous les rapports. Les états financiers sont adoptés ensuite. Des questions pourront être posées à la fin du dépôt de chaque rapport.

Question A: **Florian Villaumé** demande si le quorum dépend du nombre de membres et si oui, combien de membres compte l'association.

Réponse A: **Emilie Marchal** : Selon le procès-verbal, quel que soit le nombre de membres inscrits à l'association lors de l'AGA, le quorum est de 20 personnes. (200 membres inscrits, dont la plupart sont des familles, nous avons plus de 400 personnes).

A. Dépôt et adoption du Rapport annuel 2020-2021

I. Rapport d'activités et programmation socioculturelle et récréative pour 2020-2021 et planification pour l'année 2021-2022

Emilie Marchal : présente brièvement les grands points de la programmation 2020-2021 et brèves présentations pour 2021-2022.

Malheureusement, les grands rassemblements n'ont pas été possibles et manquent beaucoup à la communauté. L'ACFSJ a fait de son mieux pour proposer des activités en petits groupes s'adressant à chaque génération, autant en ligne, qu'en personne dès que possible.

Le CSCGV a dû fermer ses portes pendant plusieurs mois, à cause des directives sanitaires, cependant on a profité de cette occasion pour rénover certains espaces du centre. La mise en place de nouveaux protocoles a été un travail d'envergure pour garantir la sécurité du public scolaire et communautaire.

Les locations externes n'ont pas été possibles cette année, dû au fait que nous partageons les espaces avec l'école et que nous n'avons pas eu l'autorisation de faire des locations externes.

Habituellement, l'ACFSJ participe à plusieurs tournées, mais beaucoup de concerts et spectacles n'ont pas été possibles, heureusement les contacts ne sont pas perdus et la communication a été entretenue ; la programmation pour 2021-2022 a déjà commencé.

Le nombre d'adhésions a un peu diminué, cela s'explique par le départ de plusieurs familles qui ont quitté la province, et les occasions de représentations et de visibilité ont été très faibles cette année.

Le projet « À la porte de votre communauté », avec notre partenaire principal le COMPAS, aura été le projet d'envergure de l'année qui a pu servir plus de 500 personnes de la communauté ; distribution de paniers, bibliothèque roulante, sensibilisation concernant la COVID-19, tout cela a permis d'avoir un impact dans la vie des gens, garder le contact, et leur donner les ressources dont ils avaient besoin durant cette période difficile.

Nous espérons un retour à la « normale » d'ici l'automne, pour pouvoir travailler au recrutement de nouveaux membres, et à la visibilité de l'organisme dès que possible.

- **Mireille Thomas** donne ses félicitations et ses remerciements à toute l'équipe pour le gros travail.
- **Ysabelle Hubert** félicite et remercie l'équipe.

II. Mot de la Présidente

Danielle Morin présente brièvement le mot de la présidence, elle mentionne qu'il y a eu beaucoup d'innovation cette année, et remercie l'équipe pour tout le travail mené en dépit des circonstances.

- **Mireille Thomas** mentionne qu'elle représente les aînés de la province et indique une collaboration intéressante avec les nouveautés, beaucoup d'appréciations. Elle mentionne que ces activités doivent continuer même après le retour à la normale.
- **Florian Villaumé** mentionne qu'il fait partie de bénévoles qui s'occupent de l'activité de soccer, et remercie l'ACFSJ pour les efforts menés pendant l'année pour permettre à cette activité de perdurer même pendant les temps difficiles, car cette activité a été bénéfique afin de rester actifs physiquement et mentalement, et a beaucoup aidé à créer du lien.

III. Mot de la Direction Générale

Emilie Marchal présente brièvement le mot de la direction, et mentionne que la COVID-19 a beaucoup pesé sur l'équipe, cependant on a fait ce qu'on a pu pour soutenir la communauté et continuer à offrir des services et ressources tout au long de l'année.

Emilie Marchal rappelle que l'ACFSJ travaille pour ses membres et qu'il ne faut pas hésiter à nous contacter, nous sommes là pour vous écouter.

- **Touati Benoukraf** mentionne qu'Emilie Marchal a mis la barre très haute pour le nouveau directeur, et souhaite la bienvenue à Louis-Christophe Villeneuve.

Résolution AGA-2021-05

Proposée par Julia Buckley

Appuyée de Mireille Thomas

Que les rapports soient adoptés tels que présentés.

Adoptée à l'unanimité

B. Dépôt et adoption des états financiers pour l'exercice financier 2020-2021

Charly Mini présente brièvement les états financiers, et mentionne que nous finissons l'année avec un surplus d'environ 5 000 \$. En 2020-2021 l'ACFSJ a changé de banque et a dû sécuriser 35 000 \$ pour la marge de crédit et la carte de crédit.

Charly Mini mentionne également que l'ACFSJ a pu renouveler tous les ordinateurs des employés, et ce grâce à une contribution de la FFTNL.

- Question B:** **Nathalie Djan-Chékar** demande quels ont été les financements reçus par le Gouvernement de Terre-Neuve, puisqu'il y a une forte augmentation depuis l'année 2020.

- Réponse B:** **Emilie Marchal** mentionne que l'ACFSJ a reçu 5 000 \$ du Gouvernement dans le cadre du programme Small Business Grants' (fonds COVID-19) pour compenser la perte de revenus. Et le Newfoundland and Labrador Film Development Corporation à subventionner 2 000 \$ pour le projet « Entre les Îles » en partenariat avec FrancoJeunes.
- Question C:** **Touati Benoukraf** demande quelles sont les prévisions pour les locations externes.
- Réponse C:** **Emilie Marchal** mentionne qu'il va y avoir des locations pour un camp d'été, on espère pouvoir louer à nouveau les espaces à l'automne, mais cela va dépendre des directives en place par rapport à la COVID-19. L'ACFSJ et le CSFP discuteront de ce point d'ici la fin de l'été.
- Question D:** **Florian Villaume** mentionne que l'entente avec Patrimoine canadien termine en 2022 et se demande quels sont les risques de ne plus recevoir de financement.
- Réponse D:** **Emilie Marchal** répond qu'elle ne s'inquiète pas à ce sujet puisque l'ACFSJ a toujours reçu du financement depuis de très nombreuses années, et le gouvernement fédéral travail à moderniser les lois sur les langues officielles. La seule chose qui peut changer est le nombre d'années approuvées, même si, l'on demande du financement pour 3 ans par exemple, Patrimoine canadien pourrait nous approuver seulement pour une année.

Résolution AGA-2021-06

Proposée par Navel Sarr

Appuyée de Mireille Thomas

Que les états financiers soient adoptés tels que présentés.

Adoptée à l'unanimité

8. Nomination de la firme de vérification externe pour l'exercice financier 2021-2022

Charly Mini propose que le choix du cabinet comptable pour l'année 2021-2022 soit laissé au conseil d'administration. Nous travaillons avec la même firme depuis des années, nous recevons un service en français.

Résolution AGA-2021-07

Proposée par Charly Mini

Appuyée de Touati Benoukraf

Que le choix de la firme comptable pour l'année 2021-2022 soit laissé au Conseil d'administration

Adoptée à l'unanimité

9. Prévisions budgétaires

Charly Mini présente les prévisions budgétaires pour 2021-2022, il mentionne que le budget est assez similaire aux années précédentes, pas de gros changements. Le budget est assez pessimiste concernant les revenus des locations externes, cependant nous espérons pouvoir reprendre les locations à l'automne.

Le budget présenté inclut uniquement la programmation annuelle. Les projets spéciaux ne sont pas inclus.

Résolution AGA-2021-08

Proposée par Étienne Vuillaume

Appuyée de Nathalie Djan-Chékar

Que les prévisions budgétaires pour l'année 2021-2022 soient adoptées telles que présentées.

Adoptée à l'unanimité

10. Cotisation des membres pour 2021-2022

Danielle Morin propose que les cotisations des membres restent les mêmes et rappelle le montant des cotisations : 15 \$ seniors et étudiants 20 \$ pour les adultes 40 \$ pour les familles.

Résolution AGA-2020-09

Proposée par Danielle Morin

Appuyée de Mireille Thomas

Que les cotisations des membres restent les mêmes pour 2021-2022

11. Élections au conseil d'administration

A. Nomination d'un(e) président(e)

Résolution AGA-2021-10

Proposée par Mélisande Alric

Appuyée de Mireille Thomas

Que Emilie Marchal agisse comme présidente d'élections.

Adoptée à l'unanimité

B. Nomination d'un(e) secrétaire d'élections

Résolution AGA-2021-11

Proposée par Charly Mini
Appuyée de Touati Benoukraf
Que Sohil Pramij agisse comme secrétaire d'élection.
Adoptée à l'unanimité

C. Nomination et élection de la présidence

- **Emilie Marchal** rappelle les conditions d'élections :
 - Les mandats des administrateurs sont de 2 ans.
 - Les années impaires seront élus, la présidence et 2 administrateurs.
 - Les années paires seront élus 3 administrateurs.
 - Seul le poste de la présidence est élu en AGA, les autres postes (vice-présidence, secrétaire, trésorier) seront décidés lors de la première réunion du CA.
 - Les employés des organismes francophones peuvent joindre le CA de l'ACFSJ en tant qu'administrateurs, mais ne peuvent occuper un poste.

NOM DE LA CANDIDAT(E)	PROPOSEUR	NOMINATION ACCEPTÉE	ÉLU(E)
MÉLISANDE ALRIC	DANIELLE MORIN	OUI	OUI
DANIELLE MORIN	TOUATI BENOUKRAF	NON	X
FLORIAN VILLAUMÉ	NAVEL SARR	NON	X
CHARLY Mini	MÉLISANDE ALRIC	NON	X

- **Mélisande Alric** est élue par acclamation à la présidence de l'ACFSJ.

D. Nomination et élection des administrateurs (2)

Emilie Marchal mentionne que les administrateurs en fin de mandats sont Mélisande Alric et Touati Benoukraf.

NOM DU CANDIDAT (E)	PROPOSEUR	NOMINATION ACCEPTÉE	ÉLU (E)
DANIELLE MORIN	Mireille Thomas	Oui	Oui
TOUATI BENOUKRAF	Charly Mini	Non	X
TASNEEM JAFFUR	Florian Villaumé	Oui	Oui
NATHALIE DJAN-CHÉKAR	Charly Mini	Non	X
FLORIAN VILLAUMÉ	Geneviève Vallée	Non	X
PAULINE VILLAUMÉ	Julia Buckley	Non	X
JULIA BUCKLEY	Touati Benoukraf	Non	X
YSABELLE HUBERT	Navel Sarr	Non	X
GENEVIÈVE VALLÉE	Nathalie Djan-Chékar	Non	X
MANAL BADI	Navel Sarr	Non	X

Danielle Morin et **Tasneem Jaffur** sont élues par acclamation.

E. Présentation des nouveaux membres du conseil d'administration

➤ **Emilie Marchal** présente le nouveau CA :

MELISSANDE ALRIC	Présidence
NAVEL SARR	Administrateur
CHARLY MINI	Administrateur
ETIENNE VUILLAUME	Administrateur
DANIELLE MORIN	Administratrice
TASNEEM JAFFUR	Administratrice

12. Varia

Danielle Morin demande s'il y a des points à ajouter au varia, et rappelle à tous que les bureaux de l'ACFSJ sont ouverts toute l'année, et que le conseil d'administration et le personnel sont ouverts aux suggestions, idées et commentaires.

13. Mot de la fin

Danielle Morin, remercie les membres présents, et Touati, membre du conseil sortant et souhaite la bienvenue aux nouveaux membres du conseil.

14. Clôture de l'assemblée

Résolution AGA-2021-12

Proposée par Florian Villaumé
Que l'assemblée soit close à 19 h 33

RAPPORTS 2021-2022

Dépôt et adoption du Rapport annuel 2020-2021

RAPPORT D'ACTIVITÉS

Introduction

L'année 2021-22 aura été sous le signe de l'adaptation et de la nouveauté. Ce fut donc sur un fonds de changement de direction et de transition de la situation COVID-19 que nous avons pu offrir notre programmation en 2021-22.

Nos Activités

ACTIVITÉS RÉGULIÈRES

2021- 2022



CHORALE RÉPÉTITION RÉGULIÈRE :

Dirigée par Claire Wilkshire, accompagnée de David Green.

Près d'une quarantaine de choristes
La chorale s'est adaptée à la situation de pandémie en proposant des répétitions en extérieur, en ligne et en personne en petit groupe.



RENCONTRES SPORTIVES ET COURS RÉCRÉATIFS:

Rencontres sportives et cours récréatifs
Soccer pour adultes (2 fois par semaine) à longueur d'année

- Yoga (session automne et hiver)
- Zumba z (session automne et hiver)



CLUB DES DÉBROUILLARDS (50 ANS ET +) :

Lunch et café mensuel
Bénévolat, notamment pour les tricots distribués dans les trousse de bienvenues. Séances de conversation bimensuelle «ConnectAiné» en partenariat avec la FFTNL. Les aînés participent à des rencontres en ligne pour discuter de différentes thématiques.

ACTIVITÉS JEUNES ENFANTS ET FAMILLES

Cette année encore le groupe de jeux « les P'tits poussins » a fait des rencontres en extérieur à Pippy Parc en été, à l'automne. Une dizaine de familles participent régulièrement.



COURS DE FRANÇAIS :

2 sessions de cours cette année
Des cours de français pour adultes de différents niveaux sont proposés au printemps, à l'automne et à l'hiver. L'attrait des cours de français a augmenté cette année. Nous offrons dans presque l'ensemble des niveaux, une option en ligne et en présentielle.



BIBLIOTHÈQUE ET CENTRE D'ACCÈS COMMUNAUTAIRE

La bibliothèque est fermée au public en raison de la pandémie. À l'été 2021, grâce au programme Jeunesse Canada au travail, l'étudiante d'été a pu proposer une « bibliothèque roulante » (préparation de sacs de livres pour les emprunts).

CLUB DU SAMEDI

À l'automne 2021 et printemps 2022, deux sessions ont eu lieu et comptabilisé environ 23 enfants par session. Les enfants de 5 à 14 ans se sont rencontrés pendant trois heures le samedi matin pour participer à des activités éducatives, artistiques, récréatives et sportives en français. La session d'automne s'est très bien déroulée, cependant la session d'hiver a dû être reportée et reprogrammée au printemps (fin mars).



TROSSE POUR BÉBÉ

Tout au long de l'année, l'ACFSJ distribue des trousse de bienvenue pour les nouveau-nés. Ces boites incluent entre autres : livre de recettes et livre de contes (proposé par l'ACFSJ) des CD de musique (enregistré par des enfants de l'École des Grands-Vents et la chorale "La rose des Vents") et des tricots préparés par le club des Débrouillards. Ceci est très apprécié par les parents, en 2021-22 près d'une dizaine de boites ont été distribuées.

CHANSON ET MUSIQUE :

- Concerts et prestations de la chorale la Rose des vents
- Coups de cœurs francophones (Medhi Cayenne)
- La tournée SRC-Assomption-vie (Sirène et Matelot)



2.2. Développement culturel



CINÉMA:

Mars 2022 - L'ONF aux Rendez-Vous de la Francophonie, les projections ont eu lieu en salle cette année.

20 avril 2021 - La Journée du cinéma canadien.

LITTÉRATURE



HEURE DU CONTE

Trois séances d'heure du conte en ligne ont été proposées durant l'année. Pour souligner le mois de la fierté, le mois de l'histoire des noirs, ou encore des histoires avant d'aller se coucher. Environ une dizaine de participants.

2.3 Développement communautaire

SEMAINE DE L'ACTION BÉNÉVOLE

18 au 24 avril 2021 - Campagne Facebook pour mettre à l'honneur tous les bénévoles qui ont aidé l'ACFSJ durant l'année. Envoi de certificat pour chaque bénévole.

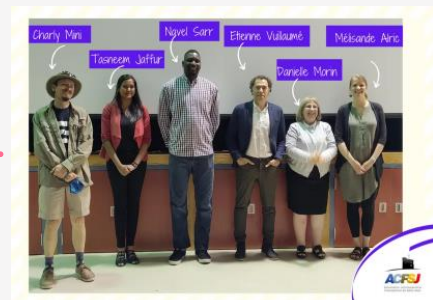


Journée provinciale de la francophonie

30 mai 2021 - Le drapeau franco-terre-neuvien-et-labradorien a été hissé devant la mairie de Saint-Jean.

Assemblée générale annuelle 2021

18 juin 2021 – Pour la première fois, l'ACFSJ a proposé son AGA en ligne en hybride. Bon taux de participation.



2.4 COMMUNAUTÉ ET CÉLÉBRATION



FESTIVAL DU VENT

21-23 octobre 2021 - Cette année, le festival du vent était placé sous le signe de la diversité et de la découverte.

Rencontre et discussion avec Mme Julie Vachon (partenariat Franco-Jeunes)

Atelier de fabrication de savon, sculpture sur bois et de cuisine.

FÊTE DE L'ACADIE

AOÛT 2021

Cette année, la Fête de l'Acadie était placée sous le signe du partage des cultures.



En partenariat avec COMPAS

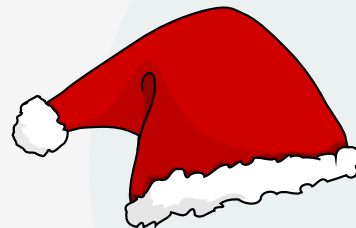
LA SAINT-JEAN À SAINT-JEAN



Nous avons pu aller à un feu de camp sur la plage de Middle-Cove

ACTIVITÉS DE PÂQUES

AVRIL 2021 - Cette année, les enfants de la communauté ont eu l'occasion de participer à des ateliers de cuisine, des chasses aux œufs et des décorations d'œufs de Pâques.



NOËL EN FAMILLE

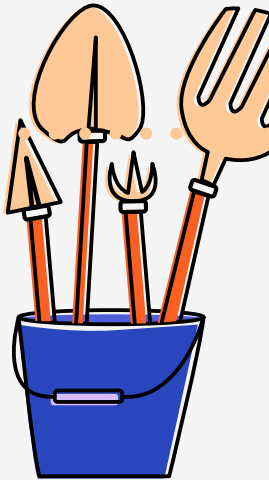
Décembre 2021 - Cette année, les membres ont pu réaliser des cartes de Noël tout en écoutant les douces chansons de la Rose des vents. Le programme comprenait la décoration du sapin de Noël.



2.5 Santé et environnement

JARDIN COMMUNAUTAIRE

Été 2021- Des membres de la communauté et des étudiants de l'École des Grands-Vents plantent et entretiennent le jardin communautaire. Plusieurs ateliers et séances de jardinage ont été organisés au cours de l'été.
5 à 7 jardinage
pizza dans le jardin



MARCHE MATINALE

Été 2021 - Aînés 50+ pour promouvoir le bien-être des aînés L'ACFSJ a mis en place des séances de marche hebdomadaires visant à améliorer le tonus musculaire, la fonction articulaire et l'équilibre et à accroître l'énergie.



MARCHE DE CUEILLETTE URBAINE.

Août 2021 - Au cours de l'été, nos membres ont pu se promener et randonner sur les sentiers du Pippy Park pour découvrir les délices qui poussent tout autour de nous et apprendre à les préparer.



CAVE À LÉGUMES À EMPORTER

Septembre et octobre 2021 - En partenariat avec la ferme Ridgeway les membres de la communauté ont pu accéder aux légumes frais.



JARDINAGE À EMPORTER

Été 2021 - Tout au long de l'été, nos membres ont pu emprunter des outils et des kits de jardinage (pour adultes et enfants), ainsi que des graines à cultiver.

PETIT CUISTOT

Septembre 2021 - L'ACFSJ en partenariat avec le gouvernement provincial a pu proposer un atelier de cuisine sur mesure pour les enfants de 2 à 5 ans et leurs parents.



2.6 Sensibilisation, visibilité et réseautage

La sensibilisation et le réseautage sont d'une grande importance car ils augmentent notre visibilité et permettent de faire connaître nos différentes activités et notre objectif.

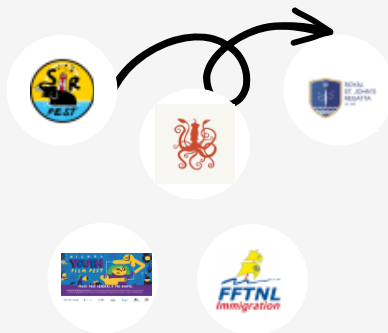
Objectif de l'ACFSJ :

Promouvoir les activités de l'ACFSJ

Faire savoir aux personnes de la communauté qu'elles peuvent faire des activités en français.



À L'ANNÉE LONGUE :



visibilité et réseautage

- 30 mai 2021 - Journée provinciale de la francophonie levée du drapeau à l'hôtel de ville de St. -Jean de TNL
- 5-7 Novembre 2021 - Participation au Conseil provincial (FFTNL)
- 1-7 novembre 2021 - Participation à la Franco-fête en Acadie (édition virtuelle)
- Table des DG (divers dates)
- Novembre 2021 - Rencontre Ministère de l'éducation
- 1 mars 2021 - Participation au Conseil provincial (FFTNL)
- Mars 2022 - Participation à la promotion des Rendez-vous de la francophonie (RVF)
- 20 mars 2022 : Journée internationale de la Francophonie (Exposition à LA SALLE des activités de l'ACFSJ) - Partenariat avec À la Découverte de Nos Cultures.

- Participation aux rencontres du Local Immigration partnership.
- Représentant communautaire au conseil d'école de Rocher-du-Nord
- Participation aux comités aviseurs des réseaux de la FFTNL : Réseau santé en français, réseau immigration, réseau justice, et réseau culturel.
- Membre du Réseau atlantique de diffusion des arts de la scène (RADARTS)
- Membre de la Fédération des francophones de Terre-Neuve et du Labrador (FFTNL)
- Assistance au comité 'Critical Games Area' pour les Jeux d'été du Canada 2025 à St. John's.
- Participation au comité pour l'expansion du CPEF Les P'tits cerfs-volants

Note : Il s'agit là d'une liste non exhaustive, l'ACFSJ participe à la majorité des rencontres et activités proposées par les organismes francophones et à d'autres événements de la majorité dans la région de Saint-Jean.

Réseaux sociaux

Infolettre

Nous recourons à divers canaux publicitaires, tels que des bulletins d'information, des sites web, Facebook et d'autres sites de réseaux sociaux, pour partager des informations avec les membres de la communauté.



30 %

de nos membres consultent notre newsletter entre 15h30 et 19h30.

Nos membres ont la possibilité de recevoir une Infolettre (trois campagnes par semaine, lundi, mercredi et vendredi), ce qui leur permet de connaître et de recevoir des informations à l'avance et donc de s'inscrire avant tout le monde. Nous comptons actuellement plus de 300 membres (ce nombre peut être multiplié car parmi nos membres nous avons des familles où souvent un seul membre est inscrit pour recevoir la Infolettre).

1.2 Facebook

L'ACFSJ a utilisé ses différents canaux de diffusion pour partager les activités et les programmes.

Facebook nous permet de toucher un plus grand nombre de personnes, même si le taux d'engagement reste très faible (likes et partages), les résultats sont très satisfaisants puisque le nombre de participants à nos activités est en augmentation ; la plupart des personnes inscrites ont vu les annonces sur nos réseaux sociaux dont Facebook.

Priorités et domaines d'intervention (2021-2022 et 2022-2023)¹

Notre francophonie, notre vitalité identité culturelle

Comment faire le portrait de l'année 2021-22 ? De manière générale, il s'agit d'une année en dents de scie. L'ACFSJ a essayé de proposer une programmation socioculturelle et récréative diversifiée pour toutes les générations. Le changement continu des recommandations sanitaires face à la COVID-19 a bouleversé notre mode de fonctionnement et l'ACFSJ s'est vu très limitée dans son offre de service. Cependant, grâce aux efforts de tous et à la créativité de l'équipe une programmation modifiée a pu être livrée.

Étant donné que l'accueil du public, et donc notre capacité à offrir des événements et activités en personne, a été considérablement restreint encore cette année, l'ACFSJ a dû proposer majoritairement des activités en ligne ou avec des ratios de participants réduits. L'ACFSJ a essayé de soutenir au mieux de ses capacités la communauté francophone locale en adaptant ses activités, de nombreuses ressources en français ont été partagées en ligne.

Les activités familiales restent toujours très populaires, les participants apprécient les occasions offertes pour faire des activités en famille. Les activités pour les aînés ont connu ont pu redémarrer en présentiel. De nombreuses rencontres et activités en ligne ont été proposées, mais également des rencontres régulières en personne. Les activités pour adultes ont également connu de bons taux de participation, le soccer est très populaire et participe au recrutement de nouveaux membres.

Cette année, l'ACFSJ a seulement pu proposer des activités en petit groupe s'ajustant ainsi aux directives de santé publique pour notre type de bâtiment. Heureusement certains grands rassemblements ont été possibles en extérieurs. Contrairement à l'année, précédente, l'intégration de nouveaux arrivants et le partage de connaissances et de cultures ont pu se faire dans une certaine mesure.

Malgré les restrictions et l'isolement, l'ACFSJ a fait de son mieux afin de répondre aux besoins de la communauté tout au long de cette deuxième année de pandémie. Pour l'année 2022-2023, nous espérons que la situation de pandémie va rester stable et nous permettra de continuer avec une programmation « normale » et de pouvoir à nouveau rassembler sans contrainte la communauté.

Nos espaces, nos communautés gestion du centre des grands-vents

En 2021-2022, la sécurité a été au cœur du travail de l'ACFSJ, en étroite collaboration avec le Conseil scolaire francophone provincial et les partenaires communautaires pour permettre la réouverture du bâtiment, la mise en place de directives, la reprise d'activités et l'accueil du public dans le contexte de la pandémie de la COVID-19.

L'ACFSJ continue à collaborer étroitement avec le CSFP TNL et l'École des Grands-Vents afin d'avoir une bonne gestion des espaces partagés et communautaires.

¹ Axe de développement tiré du dernier PDG provincial

De fin décembre au mois de mars le Centre des Grands-Vents a dû fermer ses portes pendant plusieurs semaines voire des mois en raison de la pandémie, même à sa réouverture au public, de nombreuses contraintes ont fait en sorte que l'accueil du public soit très restreint.

Les procédures d'accès au CSCGV durant les heures scolaires sont toujours et resteront en vigueur. Cela n'est certes pas le plus favorable pour la tenue d'activités communautaires. Cependant en partageant un même bâtiment avec une école, il y a certains compromis à faire.

L'ACFSJ travaille toujours avec l'École des Grands-Vents et le comité du terrain de jeux afin de pouvoir installer un terrain de jeux dans la cour du CSCGV, cependant les financements nécessaires n'ont pas été reçus cette année pour permettre la réalisation de ce projet. Nos efforts continueront en 2022-23 afin que les familles puissent bénéficier de ces installations.

Avec le suivi des directives de santé publique, l'ACFSJ a pu reprendre les locations externes, mais avec énormément de contraintes ; cela a entraîné des pertes de revenus conséquentes.

En 2022-23, l'ACFSJ va continuer de travailler à la promotion de ses espaces et espère pouvoir reprendre le recrutement de nouveaux locataires externes ; la collaboration avec le CSFP et les locataires sera toujours une priorité afin d'offrir un environnement et un espace accueillant pour la communauté francophone. De plus, plusieurs scénarios sont en études afin de reprendre accès à certains locaux communautaires non accessibles en temps scolaire et/ou de création de nouveaux espaces communautaires

Notre engagement, notre développement — collaborations et projets spéciaux

En 2021-2022 l'ACFSJ a continué de travailler avec ses partenaires, notamment les organismes francophones de la province, afin de consolider la cohésion communautaire à un niveau local, mais aussi provincial.

L'ACFSJ continue de suivre de près le développement de la communauté locale, et s'implique activement dans les dossiers tels que l'expansion du CPEF "Les P'tits Cerfs-volants", la construction d'un deuxième centre scolaire et communautaire à Saint-Jean, ainsi que l'accueil des Jeux d'été du Canada en 2025 à Saint-Jean.

Malheureusement, cette année n'aura pas permis de reconduire les partenariats avec certains organismes nationaux, puisque de nombreux événements pancanadiens se sont déroulés uniquement en ligne. Cependant, les contacts ont été maintenus et la programmation pour l'année à venir a déjà commencé, et nous espérons pouvoir participer à nouveau, en 2022-2023, aux tournées nationales telles que "Juste pour rire" ou "la Tournée du cinéma québécois".

D'un côté, notre partenariat avec le service d'établissement francophone, COMPAS, a souffert d'une crise de personnel cette année dans cet organisme. Tandis qu'un partenariat avec le Festival international de Cirque de St-Jean s'est vu renforcé.

De manière générale l'ACFSJ a renforcé sa collaboration avec les organismes francophones de la province, et a travaillé fort à contrer l'isolement et garder le lien avec les membres de notre communauté.

En 2022-2023, nous continuerons à consolider les partenariats existants et resterons à l'affût afin d'en développer de nouveaux. L'ACFSJ poursuivra son engagement pour les projets de développement communautaire à long terme, et s'investira dans la création de nouveaux projets spéciaux pour accroître son offre d'activités et événement socioculturels diversifiés et de qualité.

Notre leadership, recrutement et développement

Bien que de nombreux événements aient été annulés, l'ACFSJ a tout de même maintenu le contact avec ses partenaires régionaux, provinciaux et nationaux. Cependant, il est évident que la situation n'a pas aidé au recrutement de nouveaux membres, ou à l'implication de nouveaux bénévoles.

La pandémie COVID-19 a profondément affecté nos relations avec les écoles et la garderie, puisque les directives de la santé publique nous en réduisaient l'accès. Ceci a malheureusement fait en sorte que les activités jeunesse n'aient pas pu être développées cette année, et de nombreux programmes après l'école n'ont pas pu avoir lieu.

Cette année a été l'occasion pour l'équipe de l'ACFSJ de continuer à participer à des formations en ligne, sur des thématiques telles que le développement de compétences professionnelles, les communications efficaces et la santé mentale. Cette période a également permis de lancer un nouveau portail (site WEB) permettant de synchroniser les inscriptions, les membres et les paiements. Tout en continuant d'informer les membres et la communauté.

Le recrutement de personnel reste un sujet d'actualité. La pénurie de main d'œuvre, ajoutée aux exigences linguistiques ainsi que la capacité financière de l'organisme à compétitionner rendent notre tâche des plus difficiles. Nous avons donc opté pour du recrutement international. Dans cette lignée, nous avons entamé et obtenu une désignation d'employeur en immigration.

En 2022-2023, l'ACFSJ va continuer ses efforts au recrutement de nouveaux membres et bénévoles, et accroître la visibilité de l'organisme, du CSCGV et de la communauté francophone.

Ressources humaines et Comité

Au 31 mars 2022

Employé/Fournisseur	Poste
Louis-Christophe Villeneuve	Direction Générale

Manon Laverrière	Coordonnatrice du Centre des Grands-Vents
	Coordonnatrice jeunesse et famille
Olasade Joane Ahmed	Agente de communications et de développement culturel
Sohil Pramij	Assistant de bureau et à la programmation
Camilla Stoodley	Coordonnatrice des services éducatifs aux adultes
Claire Wilkshire	Directrice de la chorale « La Rose des Vents »

Conseil d'administration			
Nom	Titre	Année d'élection	Fin de mandat
Mélisande Alric	Présidente	2021	2023
Danielle Morin²	Vice-Présidente	2021	2023
Charly Mini	Trésorier	2020	2022
Étienne Vuillaume	Secrétaire	2020	2022
Tasneem Jaffur	Conseillère	2021	2023
Navel Sarr	Conseiller	2020	2022

² À noter que Mme Danielle Morin a partagé son désir de se retirer du CA de l'ACFSJ en février 2022, pour des raisons personnelles.

Mot de la présidente

Chers membres de l'ACFSJ,

Merci pour votre participation à la 19e Assemblée générale annuelle de l'Association Communautaire Francophone de St Jean, et surtout merci pour votre implication et enthousiasme dans la participation aux activités de l'association tout au long de l'année. L'association continue de se développer et la programmation ne cesse de prendre de l'ampleur, grâce notamment au travail dévoué de l'équipe de bureau.

Encore cette année, la programmation a été variée, proposant des activités pour tous les âges et incluant une diversité culturelle : club des aînés, cours de français, yoga, zumba, club du samedi, soccer en français, etc. Les cours de français ont un réel succès. Ils apportent des revenus mais aussi une visibilité positive. L'ACFSJ devient une référence pour l'apprentissage du français auprès de la communauté anglophone mais aussi des communautés de nouveaux-arrivants souhaitant apprendre la langue.

Motivée, dynamique et disponible pour offrir des activités adaptées à la communauté, l'équipe de bureau de l'Association est à votre écoute pour orienter la diversité d'activités à proposer. Il ne faut pas hésiter à les contacter pour apporter vos suggestions.

Je souhaite féliciter Louis-Christophe pour sa première année en poste qui a apporté son lot de défis avec deux employés en moins pendant quelques mois et un nouveau confinement dû à la Covid-19 à l'hiver. Il a fallu poursuivre les activités, innover et faire face à ce défi de ressources humaines et d'activités en personne non possible. Louis-Christophe et son équipe ont su faire face à ce défi et continuer à offrir une programmation de qualité.

Un merci spécial à Clare Wilcox qui s'est impliquée en tant qu'employée de nombreuses années dans l'association avec professionnalisme et dévouement et qui s'implique encore comme bénévole.

Un grand merci également à Danielle Morin qui s'est impliquée sur le conseil d'administration de l'ACFSJ plusieurs années en tant qu'administratrice et présidente, apportant son expérience et sa connaissance de l'évolution des dossiers et de la communauté.

Merci aussi à Charly, Etienne, Navel et Tasneem, l'équipe du CA, pour leur disponibilité, leur expérience, compétence et bonne humeur apportées en réunion.

Un grand merci à tous nos bailleurs de fonds, dont Patrimoine Canadien, qui nous permettent d'offrir des activités en français et de perpétuer notre langue.

Enfin je remercie chaleureusement, Louis-Christophe et son équipe – Manon, Sade, Clare, Sohil – qui ont fait chaque jour de leur mieux pour vous offrir une bonne programmation cette année 2021-2022.

Une nouvelle équipe fait son entrée pour 2022-2023 avec de nouveaux projets, dont la gestion de l'après-école. Je suis confiante que l'ACFSJ est sur la bonne voie pour poursuivre son mandat et s'imposer dans le milieu communautaire francophone.

Pour ma part, ma situation personnelle ne me permettant plus de m'investir autant dans les activités de l'association, je préfère démissionner de mon poste de présidence afin de ne pas nuire au bon fonctionnement de l'association.

Profitez de la programmation et n'hésitez pas à en parler autour de vous tout en incluant les anglophones qui souhaitent apprendre le français et/ou le pratiquer !

Mélanie Alric, Présidente

Mot de la direction générale

Chers membres, l'année 2021-22 aura été marquée certes comme une période de changement, au sein des ressources humaines, mais aussi une période de résilience et de continuation du mandat qui lui est assignée.

Quand j'ai repris la barre que m'avait laissée Emilie Marchal, j'ai eu la chance d'avoir une embarcation solide et un équipage motivé, engagé et créatif. C'est une fierté pour moi-même de pouvoir compter sur le soutien de cette équipe. Les récifs et certains vents nous ont éprouvés. L'un des nôtres dû prendre un temps de repos afin de combattre un ennemi personnel.

Nous avons perdu une très bonne équipière qui a décidé de prendre sa propre barque et d'aller vers une aventure qui lui est propre. Un énorme merci à toi, Clare Wilcox! Recruter et trouver la bonne personne pour remplacer cette alliée ne fut pas une mince tâche et afin de trouver cette personne, nous avons ouvert grand les bras à la francophonie internationale et finalement trouver en la personne de Habi Diop. Durant ces moments difficiles, l'ensemble de l'équipe s'est tenu les coudes en se divisant les tâches, afin de pouvoir délivrer le maximum les activités possibles à nos membres.

En février 2022, madame Danielle Morin a présenté sa démission en tant que vice-présidente pour des raisons personnelles. Malgré tout, le Conseil d'administration est fonctionnel et je pense pouvoir affirmer que nous avons un conseil d'administration fort et diversifié.

Encore une fois cette année, la COVID-19 aura exercé une influence majeure sur la programmation du printemps de 2022. Comme vous le savez, le Centre Scolaire Communautaire des Grands-Vents (CSCGV) ne fut pas accessible, par la communauté, entre le 21 décembre 2021 au 14 avril 2022.

Mais focaliser sur le mauvais temps, écueil et récif ne serait pas rendre justice au travail et au déploiement de la programmation et des activités qui eurent lieu en 2021-22. La majorité des activités prévues au calendrier ont pu avoir lieu, soit dans leur forme originale ou dans une forme modifiée (version numérique). La popularité de certaines de nos activités nous a même surprises. Pour une première fois depuis la création de ce programme, nous avons offert une 3e session de 5 niveaux de français langue seconde.

De plus, l'Association communautaire francophone de St-Jean a grandi, la petite embarcation est passée à une maturité de navire. C'est pour cette raison que nous avons décidé de faire la demande CSFP de devenir le fournisseur officiel d'un service d'aide aux devoirs et d'activités parascolaires. À sa création, l'association n'était pas en

mesure de prendre en main un tel service et elle reconnaît la valeur du service que la fédération des parents francophones a offert à sa communauté durant toutes ces années. Nous espérons que cette libération permettra à la FPFTNL de porter d'autres projets aux différentes communautés francophones provinciales. C'est aussi pour cette raison que l'association continue à s'investir dans la grande communauté de la région métropolitaine. Entre autres, dans des activités de représentations ou de soutien à de grands évènements. Comme les Jeux du Canada 2025, le projet de de l'école Rocher du Nord, participant aux enquêtes publiques municipales et bien d'autres.

À ce jour, 2022-23 est bien entamée et elle est porteuse de bien beaux projets tout en continuant à offrir une programmation d'évènement et d'activité de qualité et diversifiée. Le changement de direction générale pour un organisme n'est jamais une chose facile. Je tiens particulièrement à remercier mon équipe proche, mais aussi tous nos fournisseurs de services et employés occasionnels sans qui l'association ne serait pas en mesure d'être ce qu'elle est. Un énorme merci à Emilie Marchal qui a souhaité faire une transmission de savoir et de pouvoir pour le bien de l'association. Je tiens aussi à remercier mon conseil d'administration d'être disponible et d'un vrai appui lors de décisions difficiles ou complexes.

Pour le reste de 2022-23, je souhaite à notre communauté, bon vent et belle mer, nous apportant son lot de surprises et de projets motivants.

Louis-Christophe Villeneuve, Directeur Général

Dépôt et adoption des états financiers pour l'exercice financier 2021-2022

À venir.

Les états financiers vérifiés 2021-2022 seront mis en ligne sur le site de l'ACFSJ (www.acfsj.ca) avant le 12 octobre 2022.

NOMINATION DE LA FIRME DE VÉRIFICATION EXTERNE 2022-23

PRÉVISIONS BUDGÉTAIRES 22-23

REVENUS	
PCH (Fonctionnement)	234917
Locations externes	5000
Frais de service	18000
Jeunesse Canada au Travail	6016
Hospitalité	3000
Cotisations	4200
Divers	2000
Total revenus	273133
DÉPENSES	
Ressources humaines	
Masse salariale	193092
Charges sociales	24499
Sous-total ressources humaines	217591
Administration	
Loyer	14950
Vérification financière	4522
Publicité et impression	4000
Télécommunications	1850
Assurances	3200
Hospitalité	2800
Équipement de bureau	2000
Frais bancaires et intérêts	1700
Cotisations et représentation	2700
Taxes	1570
Formation	400
Nettoyage (Buanderie)	400
Poste et livraison	550
Sous-total administration	40642
Programmation socio-culturelle et récréative (= dépense - revenus autogénérés)	
Spectacle printemps (Saint-Jean Baptiste)	1400
Chorale - chef de chœur	4300
Équipement du Centre	400
Spectacle automne/septembre	900
Souper/activités de Noël	700
Spectacle novembre (CCF)	1100
Spectacle mars	2500
Activité récréatives/5 à 7/Barbecues	3000
Cinéma (droit d'auteur livres et disque)	600
Sous-total programmation culturelle	14900
Grand total dépenses	273133
Excédent/déficit	0

*Ne comprend pas les projets spéciaux et activités autofinancantes (Cours de français)

COTISATION DES MEMBRES 22-23

ÉLECTIONS AU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Nomination d'un(e) président(e) et d'un(e) secrétaire d'élections

Nomination et élection de la présidence

- 1x (Intérim) 1ans

Nomination et élection des administrateurs (4)

- 1x (Intérim) 1ans
- 3x 2ans

Présentation des nouveaux membres du conseil d'administration

VARIA

MOT DE LA FIN

CLÔTURE DE L'ASSEMBLÉE
